

# 单位整体支出绩效自评报告

单位名称：（公章）广东省科学院智能制造研究所

填报人：周陈明

联系电话：020-87681012

填报日期：2022.6.10



## 一、单位基本情况

### （一）单位职能

广东省科学院智能制造研究所成立于 1969 年 1 月，先后经历广东省科学院实验工厂、广东省科学院自动化工程研制中心、广东省自动化研究所等阶段。2015 年，在原广东省自动化研究所基础上整合原广东省工业技术研究院机电研究所，组建广东省智能制造研究所，2020 年，根据《中共广东省委机构编制委员会办公室关于对省科学院所属单位统一更名有关事宜备案的函》（粤机编办函[2020]136 号）的精神，“广东省智能制造研究所”更名为“广东省科学院智能制造研究所”，公益二类科研事业单位。由广东省事业单位改革服务局颁发的事业单位法人证书，统一社会信用代码 124400004558580039 号；开办资金：人民币柒仟壹佰陆拾贰万元；法定代表人：范清；地址：广州市先烈中路 100 号大院 13 号楼。宗旨和业务范围：开展智能化、信息化、标准化关键技术研究，承担智能制造和重大装备关键技术研究及成果转化工作，承担建设智能制造及人工智能领域科技创新平台，承担科技及产业发展研究和咨询、人才培养等服务，承担相关产品质量监督检验检测、仲裁检验检测和检测评价工作。

### （二）年度总体工作和重点工作任务

#### 1、坚持党建引领，促进党建与业务工作深度融合

所党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，

全面贯彻落实新时代党的建设总要求，以党的建设推进研究所各项事业的发展，为研究所改革创新提供坚强组织保障。

**(1)、扎实开展党史学习教育。**一是通过党委会第一议题、党委理论学习中心组学习、党委领导班子讲专题党课、支部书记讲“触动最深刻的党史故事”专题党课等形式，组织党员学习百年党史、习总书记七一重要讲话精神、十九届六中全会精神、卢永根和袁隆平院士先进事迹等。二是打造党史文化墙、“庆祝建党100周年”祝福墙，录制“我想对党说”祝福视频等举措，营造党史学习教育浓厚氛围，让党史学习教育接地气、见成效。三是开展“我为群众办实事”实践活动，引导激励广大党员干部学党史、悟思想、办实事、开新局，守初心担使命，以实实在在的工作成果体现学习教育成效。

**(2)、抓好基层党建强根基。**一是从严落实党的组织生活制度，常态化落实“三会一课”、组织生活会、主题党日、谈心谈话、民主评议党员和请示报告制度，持续推进党支部规范化建设；二是认真开展纪律教育学习月活动，加强党员干部纪律教育；三是开展“学先进、树典型”活动，表彰6名优秀党员、2名优秀党务工作者和2个先进基层党支部，其中1名优秀党员、1名优秀党务工作者和1个先进基层党支部获得院党委表彰。

**(3)、推进党务与业务深度融合。**强化党的建设为改革发展稳定提供坚强政治保证的理念，聚焦研究所发展规划，找准工作结合点，积极开展“知行人物”、“十四五·开新局——科技赋能

产业发展”等专题宣传，推动党建和科技创新工作同频共振、协同发展。申报的省科学院党建政研会课题《科研单位基层党建与业务融合考核评价体系研究》顺利结题。

**(4)、扎实做好群团工作。**一是坚持“五慰问”（职工生病住院慰问、生日慰问、婚丧嫁娶慰问、退休离岗慰问、重大节日慰问），不断提高职工归属感，并及时掌握职工生活工作状态，积极为住院职工争取医疗互助金；二是做好职工福利保障工作，发放防疫物资、扶贫农产品、春节礼品、中秋礼品、生日蛋糕卡等；三是组队参加省科学院职工足球、篮球比赛，增强职工凝聚力；四是组队代表省科学院参加广东科技界学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神主题活动汇报演出。

## **2、加强战略规划，谋划未来发展**

研究所新一届领导班子上任伊始，着力完善研究所“十四五”发展规划（以下简称“规划”），优化顶层设计，擘画研究所高质量发展蓝图。一是多次召开研讨会，广泛征求意见，进一步完善规划纲要文本；二是召开智能制造学科规划论坛，邀请智能制造领域的专家为规划“把脉”，确保规划的战略引领作用；三是召开规划发布会，对规划进行宣贯，使规划成为全所职工的行动指南；四是分解目标任务，层层压实责任，确保规划落地，推动研究所长期可持续发展。

## **3、优化管理体系，提升管理效能**

**(1)、调架构，建设赋能型职能部门。**撤销 1 个事业部

和 1 个科研团队，将职能管理部门精简为 3 个，优化职能管理部门负责人配置，加强管理培训，重塑管理模式，进一步提升职能管理部门协同能力，从管理上赋能研究所高质量发展。

**(2)、变导向，建立有效的绩效管理和激励机制。**坚持问题导向、价值导向、结果导向的原则，科学设计体现岗位、责任和贡献的薪酬体系，探索建立职工收入与研究所效益、绩效贡献有效联动的绩效管理和激励机制。

**(3)、建机制，提质增效促规范。**一是建立重点工作督办机制，按照“交必办、办必果、果必报”的要求，建立督办工作台账，明确主要任务，落实工作责任，确保督查事项做到“事事有着落，件件有回音”，推动研究所重大决策、重点工作和所领导交办重要事项的落实，提高工作效率；二是建立职能管理部门负责人月度工作汇报制度，以便所领导全面了解整体工作情况、发现问题、分析解决、科学决策，同时促进各管理部门之间的横向沟通和交流，提高管理效能；三是建立工作简讯制度，每月定期发布《工作简讯》和《科研动态》，及时全面地反映全所工作动态和科研工作进展，进一步畅通信息沟通渠道；四是完善制度建设，对研究所的规章制度进行深层次梳理，废止了不适宜的规章制度 17 项，新增、修订和整合的规章制度 67 项，更好地促进内部管理有章可循、规范有序。

**(4)、强设施，把好网络安全关。**加强网络基础设施建设，对防火墙、核心交换机、接入交换机进行更换和升级，增设奇安

信网络流量探测设备，实时监测网络安全，定期做好网络安全排查，把好网络安全关。

#### 4、构建人才体系，优化人才结构

坚持学科建所、人才强所，创新人才工作方法，构建引进、培养、使用“三位一体”的人才体系，推进人才队伍建设，人才队伍结构进一步优化。

(1)、积极引进外部人才。围绕创新引进人才，为学科建所、人才强所夯实根基。引进高层次人才 5 人、硕士 9 人；拟全职引进中国科学技术大学计算机学院陈小平教授，组建创新团队；聘请咨询专家、客座研究员 7 人。

(2)、注重人才培养。盘活现有人才资源，成立青年创新促进会，同时发挥学科带头人传帮带作用，促进青年科技人员快速成长。3 位博士获得国家自然科学基金青年基金资助，1 位博士后获得中国博士后科学基金资助，2 位博士获得广东省自然科学基金面上项目资助，5 位科技骨干晋升副高以上专业技术职称。积极推行产学研合作育人模式，发挥团队育人、项目育人、实践育人的优势，提高人才培养质量。引进博士后 1 人，博士后出站 1 人，在站博士后 4 人；新招联合培养硕士研究生 14 人，毕业硕士研究生 9 人，在培硕士研究生 28 人。

(3)、重视内部人才使用。为人才搭建干事创业的平台，提拔 2 位优秀青年博士担任团队负责人，选派 19 名优秀青年科技人才担当企业科技特派员，让优秀青年人才在科研工作、助推企

业提升自主创新能力中挑大梁、唱主角。

## 5、优化科研布局，促进成果产出

(1)、积极申报科研项目。不断加强学科建设，在申报国家自然科学基金上取得新突破。共申请国家、省、市等各类科技计划项目 109 项，获批项目 37 项，获批项目与 2020 年同比增长 32%，获政府资助经费 3000 多万元，归属研究所的经费 1682 万元。获批省级以上基金类项目 7 项，所牵头申报的“铝型材挤压工艺过程管控系列工业软件研发及应用示范”获省重点领域研发计划重大专项立项。

(2)、科研成果产出不断。完成科研项目验收 34 项，获得广东省科技进步二等奖 1 项；申请专利 99 件，其中外国专利 2 件、PCT 专利 2 件、发明专利 95 件；获得授权专利 106 件，其中发明专利 79 件；登记软件著作权 17 件；发表论文 63 篇，其中 SCI 收录 30 篇（一区 6 篇、二区 8 篇），EI 收录 23 篇；参与制定标准 6 项，其中国家标准 2 件、行业标准 2 件。

取得多项技术突破，在智能监测、智能物流、智慧农业等领域具有广泛应用前景；研究建立基于深度学习方法的疫情防控神经网络模型，助力政府做好新冠肺炎疫情防控。

## 6、拓展交流合作，助力产业发展

(1)、科技服务企业，赋能产业发展。通过向企业派驻科技特派员、与企业共建联合实验室等形式，将技术研发和企业需要紧密结合起来，支持企业攻克技术难点、改进工艺、研发新产品

等，助力企业创新发展和产业转型升级。全年共为 160 多家企业提供科技服务，签订合同金额 6313 万元，与 2020 年同比增长 147%。

其中，与广东兴发精密制造有限公司、日丰企业集团有限公司等企业联合打造“灯塔工厂”，助力制造业数字化转型升级；聚焦卫浴行业，成功研制了智能坐便器自动装配与检测生产线、水龙头五金制品柔性化装配生产线、不锈钢镜框柔性化装配生产线等智能化产线，在科勒等龙头企业成功上线，推动传统产业加快转型升级；面向粤东成品鞋产业集群，研制了鞋梆智能化生产线，以科技赋能制鞋企业高质量发展。

**(2)、加强与优势机构和重点企业合作。**与五邑大学、东北大学佛山研究生院建立联合培养全日制硕士专业学位研究生的合作机制，其中五邑大学 2021 年首批招生 6 人；与广新集团创新研究院有限公司等 3 家企业签订了战略合作协议，构建产学研联合体系与协调创新体系，促进产业链、资金链、创新链融合；与美的集团、格力集团积极开展智能化改造提升的工作；与人工智能与数字经济广东省实验室（广州）联合共建琶洲实验室“工业声学研究中心”，以“突出基础、原创技术、驱动产业”为宗旨，助力制造产业转型升级；与广州市昊志机电股份有限公司等 5 家重点企业签订了联合创新平台共建协议，协同开展关键共性技术攻关；与省科学院江门产业技术研究院有限公司签订合作协议，共同服务区域创新发展；依托省科学院梅州产业技术研究院



的平台，应用高光谱人工智能技术为振兴乡村赋能。

**(3)、加强粤港创新合作。**围绕粤港澳大湾区发展战略，探索粤港澳大湾区科技协同创新模式。落实省科学院与香港机电工程署创新与科技协作合作备忘录精神，积极推进与香港机电工程署的交流与合作，已签署的项目合同4项，其中新增1项；与香港大学新兴技术研究所签署共建机器人与智能制造联合实验室合作备忘录，推进双方科研成果在粤港澳大湾区内转化。

**(4)、积极开展科研与学术交流活动。**主办或协办大型会议5场，协办或组织参与展览会2场。包括承办广东省新职业技能大赛、2021中国仿真技术应用与数字经济高峰论坛、第六届全国机械工业可靠性技术应用交流大会，举办智能制造学科规划分论坛、服务地区产业数字化转型研讨会等，进一步提升了研究所的学术影响力。《自动化与信息工程》期刊荣获第七届广东省科技期刊优秀编校质量奖。

**(5)、积极开展行业学会与协会工作。**正式加入了中国机械工业联合会智能制造分会、中国计算机学会、广州市研学实践协会、数字化工业软件联盟，牵头发起成立广东省人工智能与自动化学会，成为广东省高性能计算学会副理事长单位，在相关工作中发挥了沟通政府、市场和企业的桥梁和纽带作用，促进了行业交流。

**(6)、开展产业集群咨询服务。**作为广东省高端装备制造产业集群和精密仪器设备产业集群服务工作专班成员，多次参加省

政府与省工信厅主持的工作专班例会，向集群链长会提交本产业集群发展形势、重点项目建设进展等相关情况和观点分析，为产业发展政策决策提供支撑。

## 7、加强平台建设，服务行业社会

(1)、**科研创新平台运行良好。**广东省现代控制技术重点实验室、广东省自动控制工程技术研究开发中心等科研创新平台运行良好，智能制造装备与技术国家地方联合工程研究中心即将完成建设。

(2)、**行业服务平台建设进展顺利。**广东省质量监督机电产品（可靠性）检验站（广州）服务企业 48 家，与东方电气（广州）重型机器有限公司等 10 家企业签订“首验证”示范项目战略合作协议。由智能制造所为技术支撑的潮州市中潮智能制造创新中心建设即将揭牌，聚焦陶瓷和食品行业发展。

(3)、**科普基地建设亮点突出。**被评为“广州市第一批中小学生研学实践教育基地”、“广州市第一批中小学生劳动教育基地”、“广东省 STEM 科创教育研究与学习实践基地”，获得授牌“省科学院科普小镇‘智+未来’驿站”；开发了“广州市研学实践智能平台”，推出“智+未来”跨学科多元融合研学课程，其中“智能灌溉系统”课程被评为“广州市中小学生研学实践教育优质课程”；在“2020 年度广州市科学技术普及基地年度评估”中，获批 20 万元补助支持；在 2021 年广州地区“讲科学、秀科普”大赛中，荣获省科学院选区预赛优秀组织奖，获得了 9 项个人奖。

全年开展形式多样的线上线下科普活动 12 场，受众人数约 375 万人次。

### **（三）单位整体支出绩效目标**

2021 年，完成整体支出绩效目标主要包括以下方面：引进高层次人才 5 人、硕士 9 人，引进博士后 1 人，博士后出站 1 人，毕业硕士研究生 9 人。获得广东省科技进步二等奖 1 项。申请专利 99 件，其中外国专利 2 件、PCT 专利 2 件、发明专利 95 件；获得授权专利 106 件，其中发明专利授权 79 件，实用新型授权 27 件；软件著作权登记 16 件，作品登记 1 项；发表论文 63 篇，其中 SCI 收录 30 篇（一区 6 篇、二区 8 篇），EI 收录 23 篇；参与制定标准 6 项，其中国家标准 2 件、行业标准 2 件。

### **（四）单位整体支出情况（以决算数为统计口径）**

2021 年工资福利支出 4764.88 万元占总支出的 46.02%，对个人和家庭的补助支出 2304.90 万元占总支出的 22.26%，一般商品和服务支出 1194.54 万元占总支出的 11.54%，其他资本性支出 168.00 万元占总支出的 1.62%，项目支出 1843.90 万元占总支出的 17.81%，经营支出 78.33 万元占总支出的 0.75%。

## **二、绩效自评情况**

### **（一）自评结论**

经系统的自我评价，得到评价主要结论：整体绩效目标产出

指标及专项资金绩效目标基本完成；预算编制合理，指标明确，项目入库率 100%；预算资金的下达、实施、监督等过程化规范有效，符合相关制度规定；按照规定在单位网站专栏公开预决算和绩效信息；逐步建立评价结果与预算编制挂钩机制，及时反馈处理监控预警提醒信息；采购意向公开、合同签订时效性、合同备案公开符合规定；资产配置符合规定，资产收益及时上缴国库，并按要求进行资产盘点，及时报送事业单位国有资产年报；严格控制各类部门经济成本，核算合理。自评综合得分 96.5 分。

## **（二）履职效能分析**

### **1、整体效能情况**

整体绩效目标产出指标总体完成；部门整体绩效目标效益指标总体完成；部门预算资金支出率高于财政部门通报的平均支出进度。故整体效能综合得分 25 分。

### **2、专项效能情况**

专项资金绩效目标的总数量指标按时完成，且完成质量较好，但个别项目不及预期，故酌情扣 1 分；专项资金支出率 100%。故专项效能综合得分 24 分。

## **（三）管理效率分析**

### **1、预算编制方面**

预算编制合理，指标明确，项目入库率 100%，储备的二级项目使用率 100%，新增预算申请的事业发展性支出一级项目、部门

预算 500 万元以上二级项目做到有可行性报告及事前绩效评估。故预算编制方面得满分 5 分。

## 2、预算执行方面

预算资金的下达、实施、监督等过程化规范有效，符合相关制度规定。预算执行有相应的项目管理制度，档案管理制度及资金管理制度。故预算执行方面得满分 4 分。

## 3、信息公开方面

按照规定在单位网站专栏公开预决算和绩效信息。故信息公开方面得满分 3 分。

## 4、绩效管理方面

项目有相应的项目管理制度，档案管理制度及资金管理制度，但项目绩效目标管理、绩效评价结果应用有待进一步完善优化，酌情扣 2 分。故绩效管理方面得分 13 分。

## 5、采购管理方面

采购意向公开、采购内控制度建设、采购活动合规性、合同签订时效性、合同备案公开等方面符合规定，并在采购实施过程中按《政府采购促进中小企业发展管理办法》要求为中小企业预留采购份额。故采购管理方面得满分 10 分。

## 6、资产管理方面

资产配置符合规定，单位办公室面积和办公设备配置符合规定标准；资产收益及时上缴国库；每年按要求进行资产盘点；按

年及时报送事业单位国有资产年报；报送的事业单位国有资产报表数据完整、准确，资产账与财务账核对一致，核实性问题均能提供有效、真实的说明；制定并执行《固定资产管理办法》，出租出借国有资产均遵照有关文件精神执行，固定资产均贴有编号标签，与台帐一致，没有闲置，均能有效利用。故资产管理方面得满分 10 分。

#### 7、运行成本方面

严格控制各类部门经济成本，核算精准合理。能耗支出 31.80 元/平方米，在省直单位中排名中间；物业管理费 0 元/平方米，在省直单位中排名中间；行政支出 550.64 元/人，在省直单位中排名中间；业务活动支出 147.49 元/人，在省直单位中排名中间；外勤支出 1662.16 元/人，在省直单位中排名中间；公用经费支出 9083.39 元/人，在省直单位中排名中间。故酌情扣 0.5 分。财政口径的三公经费支出是 0 元，厉行节约，严控三公经费支出。故运行成本方面得分 2.5 分。

#### （四）改进措施

一是提高绩效目标设置的合理性，结合项目以往年度开展情况和实现效果，充分考虑当年度项目开展的实际情况设定绩效目标值，设置合理的指标值，努力提高指标的绩效考核价值。

二是加强预算执行与监控管理，提高财政支出绩效。严格按照预算、用款计划、项目进度、有关合同和规定程序及时办理资

金支付。同时，按照预算绩效管理要求，加大实施预算执行动态监控力度，通过双监控，科学推动预算执行进度，提高资金使用效率，逐步建立绩效评价结果与预算编制挂钩机制。

### 三、其他自评情况

无。

### 四、上年度绩效自评整改情况

无。